



1. Medezeggenschap

1.1. Medezeggenschapsraad

Het Grotius College heeft een Medezeggenschapsraad (MR) die bestaat uit 20 leden: 10 personeelsleden, 5 ouders en 5 leerlingen.

De leden van de personeelsgeleding:

J8

L. Vermeij, voorzitter,
M. de Kempnaer (per 1 augustus 2020)
Marinka Birckhof (per 1 oktober 2020)
R. Wubben,
vacature

ISK

M. Vermeulen, vicevoorzitter

SCD

T. de Kruijk, vicevoorzitter
J. van Buitenen, secretaris en penningmeester (per 1 augustus 2020)

OOP

S. Woltman,

PRO

E. van Laak
Vertrokken leden zijn: D. Wessels per 1 mei, N. van Schaik, K. van Boxtel, M. van Amerongen per 1 juli 2020,

Leden van de oudergeleding:

T. van Munster (J8)
M. Moerman (J8, vanaf september 2020)
W. Rengelink (J8, vanaf september 2020)
Vacature ScD/PRO/ISK 2x
Vertrokken leden zijn: F. Norbuis, J. van Eeden per 1 juli 2020

Leden van de leerlinggeleding:

Y. Feijen
A. van Munster
F. Witteman
R. Zeppenfeldt
Vacature ScD/PRO/ISK
Vertrokken lid is: M. Mohamed Ahmed Hirsi per 1 juli 2020

1.2. Structuur van de MR

De volledige MR komt ongeveer eenmaal per maand samen, in totaal 11 keer. Daarnaast zijn er zogenoemde themaraden. De themaraad J8, themaraad ScD en themaraad ISK/PRO, bestaande uit leden van deze locaties. Deze nemen geen formele besluiten, maar bespreken een advies naar de volledige MR, die doorgaans werd overgenomen.

De statuten en reglementen zijn iets aangepast.

In december is besloten deze themaraad ook de bevoegdheid te geven om een formeel besluit te nemen. Wel worden locatie specifieke stukken in de grote MR besproken, en heeft de



volledige MR recht om een eventueel besluit van een themaraad terug te draaien hetzij met zwaarwegende argumenten.

Een ander knelpunt, is dat er van de locatie PRO en ISK maar 1 lid vertegenwoordigd is, waardoor sparren met iemand van de eigen locatie niet mogelijk is.

Eind 2020 hebben wij besloten uren vrij te maken voor een sparringpartner voor zowel de PRO als de ISK. Momenteel is niet duidelijk of dat voor schooljaar 2021-2022 ook mogelijk is.

Daarnaast is besloten dat leden 4 jaar lid mogen blijven van de MR. Daarna zijn ze wel jaarlijks herkiesbaar.

Er zijn veel vacatures voor de MR geweest dit jaar, de meeste zijn vervuld, maar ouders en leerlingen van ScD, PRO en ISK zijn niet vertegenwoordigd. Ook missen wij nog een PMRlid voor de locatie J8. Er wordt naarstig gezocht, maar momenteel nog zonder resultaat.

1.3 Behandelde stukken per vergadering en locatie

Er zijn in 2020 elf vergadering met de voltallige MR geweest waarin formele besluiten zijn genomen. Door Corona waren deze niet allemaal fysiek, een aantal hebben plaats gevonden via MsTeams.

Daarnaast zijn er meerdere (informele) overleggen tussen de geledingen onderling geweest of tussen (delen van) geledingen en (vertegenwoordigers van) de schoolleiding. Een compleet overzicht van al deze overleggen is onmogelijk om vast te stellen vanwege het informele karakter van deze bijeenkomsten.

Een korte samenvatting van de meer formele bijeenkomsten tussen bijvoorbeeld de Raad van Toezicht en de MR of de Bestuurder en de MR zijn terug te vinden in hoofdstuk 1.4.

De MR heeft in 2020 tijdens overlegmomenten het Bevoegd Gezag, zowel het bestuur als de locatiedirecties, bevraagd en van adviezen voorzien.

Verschillende zaken zijn door het Bevoegd Gezag voor advies of ter instemming aan de MR voorgelegd.

Op de volgende pagina's zijn de onderwerpen van 2020 te vinden die ter advies c.q. instemming aan de MR zijn voorgelegd.



Locaties overstijgend

Onderwerp	Advies/ Instemming	Informatie
191219 vakanties	instemming	ingestemd
Aanpassing beoordelingscyclus	instemming	ingestemd
Overlevingsplan	instemming	ingestemd
Profiel werving Rvt	instemming	ingestemd
Profiel medewerker financiën en privacybescherming	instemming	ingestemd
Profiel medewerker ict	instemming	ingestemd
Medewerker open leercentrum	instemming	ingestemd
mondkapjesplicht	instemming	ingestemd
Huishoudelijk reglement MR	instemming	ingestemd, ondertekend door Cvb in 2021
Reglement MR	instemming	ingestemd, ondertekend door Cvb in 2021
Statuut MR	instemming	ingestemd, ondertekend door Cvb in 2021
Wijziging urenverdeling MR	instemming	ingestemd
Begroting 2020	advies	behandeld



Locatie Juniusstraat 8

Onderwerp	Advies / Instemming	Status
Schoolplan 2019-2023 J8	Instemming	ingestemd
Basisdocument Flexwijs, TTO en Waldorfonderwijs.	advies	behandeld
Toetsprotocol versie jan	instemming	ingestemd
Aanpassing TTO onderwijs	instemming	ingestemd
Protocol informatie gescheiden ouders	instemming	ingestemd
Beperking profielkeuzes	advies	behandeld
lessentabel	instemming	ingestemd
Tijdelijke aanpassing PTA	instemming	ingestemd
bevorderingsnormen	instemming	ingestemd
Coronaprotocol	instemming	ingestemd
Functieomschrijving zorgcoördinator	instemming	ingestemd
Lessentabel waldorf	instemming	ingestemd
Managementstructuur wijzigingen	instemming	ingestemd
mentortaken	instemming	ingestemd
Ouderbijdrage schoolkosten	instemming	ingestemd
Taakbeleid	instemming	ingestemd
Vakflexuren verdeling	instemming	ingestemd
Taakverdeling directie	advies	Behandeld, uiteindelijk positief
Taakomschrijving flexcoördinator	advies	behandeld
Opzet open leercentrum flexwijs	instemming	ingestemd
Evaluatie jaarplan 2019-2020	instemming	ingestemd
Specials flexwijs	instemming	ingestemd
Schoolgids 2020-2021	instemming	ingestemd



Jaarverslag 2020
Medezeggenschapsraad Grotius College Delft

**GROTIUS
COLLEGE**

PTA 2020-2021	Instemming	ingestemd
Verzuimprotocol 2020-2021	instemming	ingestemd
Herziening examenreglement	instemming	ingestemd



Onderwerp	Advies / Instemming	Status
SOP ISK 2019	instemming	ingestemd
Coronaprotocol	instemming	ingestemd
Taakbeleid 2020- 2021	instemming	ingestemd
Wijziging lessentabel	instemming	ingestemd
Schoolgids ISK	instemming	ingestemd



Locatie Praktijkschool

Onderwerp	Advies / Instemming	Status
Het gehele jaar geen stukken ontvangen.		



Locatie sc Delfland

Onderwerp	Advies / Instemming	Status
Begroting sc Delfland 2020	advies	behandeld
Jaarverslag 2020	advies	behandeld
Professionaliseringsplan scd 2019-2020	advies	behandeld
Schoolondersteuningsprofiel	advies	behandeld
Functiebeschrijving onderwijsassistent schaal 6	instemming	Terug gegeven aan CvB. Daardoor ingegaan.
Pta 2020-2021	instemming	ingestemd



1.4 Overleggen en relaties met formele organen

1.4.1 Overleg met het CvB

Begin 2020 zijn er twee interim bestuurders aangesteld voor het CvB. Zij hebben de schone taak op zich genomen, het STOVOD financieel op orde te brengen, en een mogelijke fusiepartner te vinden. Er zijn daardoor veel overleggen geweest met de MR.

In de loop van 2020 werd er ook regelmatig aangeschoven bij de MR vergadering, waardoor de hele MR de kans had met het CvB te spreken. Daarnaast is er regelmatig overleg gerealiseerd met de voorzitter, vicevoorzitter en secretaris van de MR.

De MR heeft een aantal keer van zijn initiatiefrecht gebruik gemaakt en dit besproken met het CvB.

De relatie met het CvB is aanzienlijk verbeterd ten opzichte van 2019.

1.4.2 Raad van Toezicht

In 2020 zijn een aantal vacatures geweest voor het RvT. De MR is vertegenwoordigd geweest in de BAC.

Verder zijn er weinig overleggen geweest met RvT ondanks pogingen vanuit de MR.

Inmiddels zijn de vacatures vervuld en heeft de MR afspraken in 2020 staan.

1.4.3 Inspecteur van het onderwijs

In april heeft de MR een voortgangsgesprek gehad met de inspectie naar aanleiding van de bestuurlijke herstelopdracht. De MR verwijst graag naar de inhoudelijke rapporten van de inspectie, omdat de MR zich goed kan vinden in de conclusies en adviezen. Daarnaast herkent de MR de situatie die in deze rapporten aangaande de stichting wordt geschetst.



1.4.4 Directies verschillende locaties

Verschillende MR-leden hebben in verschillende samenstelling besprekingen gehad met de directies van hun locaties. In de eerste plaats is er de afspraak dat de leden van de verschillende “locatieraden” het gesprek voeren met de directie(s) van die locatie(s).

De MR acht het van groot belang dat voorgenomen besluiten niet slechts worden ingediend, maar ook door de MR én de indiener (cq. schoolleiding) worden besproken. De MR is van mening dat dit tot een betere besluitvorming leidt.

Dit is gelukkig in 2020 regelmatig gebeurd.

Voorgenomen besluiten van verschillende locaties zijn in goed overleg aangepast en ingestemd of van positief advies voorzien.



1.5 Samenvatting belangrijke onderwerpen 2020

Op basis van al het hierboven genoemde wordt in dit hoofdstuk een kort opsomming gedaan van de belangrijkste onderwerpen en aandachtspunten aangaande de MR die zijn langsgekomen in het jaar 2020

Structuur

De MR is nadrukkelijker met themaraden gaan werken. Deze kunnen formele besluiten nemen, maar de gehele MR moet deze nog wel goedkeuren. Daarnaast zijn er voor ISK en PRO sparringspartners aangesteld.

Financiële situatie en overlevingsplan

Er zijn in 2020 beslissingen genomen vanwege het zware weer waarin STOVOD is gekomen. Er is een overlevingsplan opgesteld die het STOVOD weer financieel gezond moet maken. Veel beleidstukken zijn aangepast om dit te realiseren.

Corona

Door Corona moesten er protocollen gemaakt worden, aanpassingen aan bevorderingsnormen, mondkapjesplicht invoeren etc. Daarnaast was het door Corona moeilijker om fysiek bijeen te komen. En zijn veel vergaderingen online geweest.



1.6 Tot slot

We hebben een druk jaar achter de rug. STOVOD zat in zwaar weer, maar inmiddels heeft het overlevingsplan effect en zitten we wat dat betreft in rustiger vaarwater.

Omgaan met Corona heeft veel van de scholen gevraagd. Hoewel er inmiddels wat “gewenning” optreedt, verandert er nog veel, wat veel vraagt van de flexibiliteit van de school, leerlingen en ook van de MR. Protocollen moeten regelmatig herzien worden.

Er staat ons een mogelijke fusie te wachten, ook daarin heeft de MR een stem. In het afgelopen jaar zijn wij regelmatig op de hoogte gebracht van dit proces. Met vertrouwen en nieuwsgierigheid kijken wij uit naar de toekomst.

Namens de MR,

L.Vermeij (voorzitter MR)

J.van Buitenen (secretaris)